



北大医疗淄博医院：科技惠民 隆冬三喜



窗外隆冬已至，寒气逼人，室内却春意盎然，暖意融融。12月23日，北大医疗淄博医院迎来“三喜临门”！“山东针灸学会针灸推拿技术基层推广示范基地”揭牌仪式，可谓一喜；山东省科技惠民工程平台建设(淄博站)启动仪式，可谓二喜；2017年度淄博市中医药学会疼痛年会的召开，可谓三喜！

北大医疗淄博医院曲勇院长致辞。介绍了医院悠久的发展历史，以及近年来医院中医疼痛治疗专业的发展壮大。医院中医疼痛治疗专业在省千佛山医院，特别是刘方铭主任的亲自指导下，针灸推拿技术和以针刀技术为核心的中医技术在临床应用上有了长足的进步与



赵志楠 杨湛晴

发展。5月，北大医疗淄博医院成为山东省针灸学会针灸推拿技术基层推广工作委员会副主委单位，8月，北大医疗淄博医院成为全省第一家、淄博市唯一一家“以针刀技术为核心的中医技术在基层临床上的应用山东省科技惠民示范基地”，11月，“以针刀微创技术为核心的中医特色疗法在基层推广应用”科技惠民工程平台建设项目获淄博市科技局审批立项。

曲院长表示，医院将继续发挥好推广示范基地作用，建设好科技惠民工程平台，履行好中医疼痛专业委员会职责，在上级部门和委员会领导，及各位专家同行们的支持协助下，齐心协力，勇于担当，把淄博市针灸推拿技术基层推广工作和科技惠民工程及中医药疼痛专业委员会工作提高到新水平。

会上，山东中医药大学针灸研究所所长陈少宗教授以《针灸疗法的优势病种与业务拓展》为题作专题讲座；山东省千佛山医院疼痛科主任刘方铭教授以《山东省科技惠民工程平台建设解读》为题作报告；滨医附院疼痛康复科主任王德强教授以《疼痛学科建设与发展》为题分享经验；北大医疗淄博医院疼痛治疗科主任彭影以《疼痛治疗的五阶梯疗法》为题授课；淄博市中心医院疼痛科主任王建秀以《鞘内输注系统在顽固性癌痛治疗中的应用》为题授课。专家授课，各放异彩。来自淄博、潍坊、济南、聊城、滨州等多地的近200名同道参加了会议。

(赵志楠 杨湛晴)



12月15日，北大医疗淄博医院《绩效管理导向与科室目标管理论坛》在北大医疗淄博医院举行。北大医疗产业集团医疗事业部副总经理马胜琦、山东省千佛山医院纪委书记张永征、北大医疗鲁中医院副院长孙相民、宋连秀、院领导班子成员出席会议。北大医疗鲁中医院、淄博医院相关人员参加会议。副院长张世杰主持会议。

北大医疗淄博医院院长曲勇发表了热情洋溢的致辞。他指出，医院绩效管理是现代医院管理的重要内容，是医院管理的核心。北大医疗淄博医院近几年来坚持问题导向、目标导向、持续改进原则，遵循医疗行业特点和要求，积极探索绩效管理方式和绩效考核分配办法改革，通过发挥绩效考核分配导向、激励作用，有效提升了员工工作积极性和创造性，促进了医院持续健康稳定发展。

北大医疗产业集团医疗事业部副总经理马胜琦对本次论坛的召开表示衷心的祝贺。他指出，北大医疗淄博医院管理沙龙是产业集团推动各个医院同质化管理和提升的重要内容，产业集团旗下医院通过交流、分享，明确管理提升的方向，对工作起到实质性的促进作用。他强调，绩效考核是一个非常关键的问题，既要领导支持和重视，全体员工也要深刻认识到，只有发挥绩效考核的“杠杆作用”，激发员工的积极性和学习力，才能推动产业集团与医院更好、更快的发展。

北大医疗淄博医院人力资源部科长丁丽萍以《绩效管理、考核、分配经验交流——绩效管理》为题，从探讨历程、遵循原则、实现目标、持续改进等方面，向与会人员分享了北大医疗淄博医院绩效管理工作经验。

北大医疗鲁中医院绩效科科长赵东玲以《绩效考核模式的实践与体会》为题，从收支结余核算模式、RBRVS的工作量绩效考核、收支结余+工作量绩效考核融合模式等方面，向与会人员畅谈了北大医疗鲁中医院绩效考核模式的优缺点。

山东省千佛山医院纪委书记张永征以《基于医院发展目标的工作量绩效考核经验交流》为题，介绍了千佛山医院实施绩效管理的概况，从质量考评管理、成本分类管理、绩效改革的收获等方面进行了深入讲解。张书记充分阐释了绩效管理是现代医院管理的先进标志，是现代医院管理方法和科学的战略管理工具，也是现代医院管理水平的新阶段这一主导思想。

(赵志楠)

北大医疗淄博医院绩效管理主题沙龙在淄博博医院举行

品牌强医 逐梦前行

——北大医疗淄博医院2017年创新发展纪实

所有的伟大，源于一个勇敢的开始。

2017年，是北大医疗淄博医院携手北大医疗的发展元年。

这一年，医院紧紧围绕“建机制、燃激情、强学科、聚人才、树品牌”这一工作主线，以开放创新的姿态，开启了二次创业的新征程。

这一年，医院秉承“坚持公益性，惠及咱百姓”的办院方针，与高校联盟，与名院共赢，与名医联手，实现了国内一流医疗技术和资源的共享。

这一年，医院嬗变管理之新，领创学科之暖，精诚服务之道，挥洒公益之暖，奠定了基业长青的坚实基础。

“全面建成较高水平、特色突

出的三级综合医院”——走进新时代，北大医疗淄博医院锚定新坐标，昂扬医者力量，逐梦前行。

管理之新：深耕精细化

医院管理的创新能力，决定着一家医院能否抵达真正的远方。

2017年，北大医疗淄博医院明确提出“建机制、燃激情、强学科、聚人才、树品牌”的工作思路，确立“坚持公益性，惠及咱百姓”的办院方向，确定“全面建成较高水平、特色突出的三级综合医院”的奋斗目标。以管理之新为发展之匙，北大医疗淄博医院深耕精细化管理，开启了改制后的发展新时代。

管理之新在于深耕。

医疗质量是医院生存和发展的生命线，是医院管理的核心。北大医疗淄博医院管理的精细化深耕，从质量管理精细化开始。

“建立一个完整的组织架构和质控体系，建设一支专业负责的院科两级质控队伍，建立一套科学有效可操作性强的质控标准和考核办法，建立一个固化系统的质控考核和反馈整改的闭环流程。”这是北大医疗淄博医院质量管理精细化的目标和愿景，与之相应的，是“三级质管、两级质控”质量管理控制模式在医院的全面铺开。

(下转二版)

